**Российская Федерация**

**Ростовская область**

**Орловский район**

**Муниципальное образование «Пролетарское** **сельское поселение»**

**Собрание депутатов Пролетарского сельского поселения**

**четвёртого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

О внесении изменений в Решение Собрания депутатов Пролетарского сельского поселения от 14.10.2016 года №14 «О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Пролетарское сельское поселение»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Принято  Собранием депутатов |  | 14 ноября 2017 года |

В соответствии Областным законом Ростовской области от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 10 ноября 2011 года № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», Собрания депутатов Пролетарского сельского поселения четвертого созыва РЕШИЛО:

1. Внести в Решение Собрания депутатов Пролетарского сельского поселения от 25.10.2016 года №14 «О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Пролетарское сельское поселение» следующие изменения:

1.1. Приложение № 3 к решению Собрания депутатов Пролетарского сельского поселения Орловского района изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Собрания депутатов-

Глава Пролетарского сельского поселения С.В. Пашко

х. Пролетарский

«14» ноября 2017

№ 65

Приложение

к Решению Собрания депутатов

четвертого созыва от 14.11.2017 года № 65

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ

ОКЛАДУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПРОЛЕТАРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

1. Ежемесячная квалификационная надбавка (далее –квалификационная надбавка) устанавливается муниципальным служащим в размере не более 50 процентов должностного оклада.
2. Квалификационная надбавка имеет персональный характер и назначается:
3. Председателем Собрания депутатов – главой Пролетарского сельского поселения – главе Администрации Пролетарского сельского поселения;
4. главой Администрации Пролетарского сельского поселения:

а) муниципальным служащим аппарата Администрации Пролетарского сельского поселения - на основании ходатайств ведущего специалиста Администрации Пролетарского сельского поселения, заведующего сектором экономики и финансов Администрации Пролетарского сельского поселения;

3. Ходатайства руководителей об установлении квалификационной надбавки муниципальным служащим направляются на согласование с ведущим специалистом Администрации Пролетарского сельского поселения и заведующим сектора экономики и финансов Администрации Пролетарского сельского поселения.

4. Квалификационная надбавка не устанавливается муниципальному служащему в период прохождения им испытательного срока (кроме случаев, когда муниципальный служащий имеет достаточный уровень знаний (навыков и умений) и опыт работы по направлению деятельности его структурного подразделения), а также временным работникам, за исключением лиц, принятых на должность муниципального служащего, находящегося в отпуске по уходу за ребенком.

5. В период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы размер квалификационной надбавки к должностному окладу может быть изменен.

5.1. Квалификационная надбавка может быть снижена, вследствие недостаточной квалификации муниципального служащего подтвержденной результатами аттестации, а также систематических нарушений при исполнении муниципальным служащим его должностных обязанностей.

5.2. Квалификационная надбавка может быть увеличена на основании ходатайства, но в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

6. Размер квалификационной надбавки определяется каждому муниципальному служащему персонально распоряжением Администрации Пролетарского сельского поселения, Главой Администрации Пролетарского сельского поселения – по остальным муниципальным служащим, на основании ходатайств с указанием конкретных достижений муниципального служащего, успешно проведенных мероприятий, результатов качественной и продуктивной работы, отсутствия дисциплинарных взысканий, или, в связи с расширением круга обязанностей муниципального служащего, в соответствии с его должностной инструкцией.

7. Квалификационная надбавка к должностному окладу учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

8. Квалификационная надбавка к должностному окладу выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

9. В том случае, если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера квалификационной надбавки к должностному окладу наступило в период, когда за муниципальным служащим сохраняется средний заработок (во время очередного ежегодного отпуска, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

10. При увольнении муниципального служащего квалификационная надбавка к должностному окладу начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете. Выплата квалификационной надбавки к должностному окладу прекращается в случае увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.