РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОРЛОВСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«ПРОЛЕТАРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРОЛЕТАРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.07.2023 № 100 х. Пролетарский

О системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и

казенных учреждений Пролетарского

сельского поселения Орловского района

В соответствии с Решением Собрания депутатов Пролетарского сельского поселения второго созыва от 22.11.2008 № 11 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Пролетарского сельского поселения» и Постановления Администрации Орловского района от 18.05.2016 № 349 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Орловского района», в целях совершенствования системы оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг и эффективности деятельности работниковпо заданным критериям и показателям, Администрация Пролетарского сельского поселения **постановляет:**

1. Утвердить Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пролетарского сельского поселения согласно приложению № 1.

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры разработать примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и обеспечить внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

3. Определить, что финансовое обеспечение расходных обязательств Пролетарского сельского поселения, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных учреждений Пролетарского сельского поселения в части оплаты труда работников на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), предусмотренных в бюджете Пролетарского сельского поселения Орловского района.

4.  Признать утратившим силу Постановление Администрации Пролетарского сельского поселения от 19.05.2016 № 90 «О системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Пролетарского сельского поселения Орловского района».

5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации Пролетарского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу со дня его официального обнародования (опубликования).

6. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Пролетарского сельского поселения Б.Г.Лопатин

Приложение № 1

к постановлению Администрации

Пролетарского сельского поселения

от 07.07.2023 № 100

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пролетарского сельского поселения

1. Настоящее Положение определяет общие подходы к формированию систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пролетарского сельского поселения (далее – муниципальные учреждения), которые включают в себя размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере оплаты труда;

перечня видов выплат компенсационного характера и порядка их установления в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Пролетарского сельского поселения согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

перечня видов выплат стимулирующего характера и порядка их установления в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Пролетарского сельского поселения согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых Администрацией Пролетарского сельского поселения (далее – примерные положения об оплате труда работников учреждений);

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений;

рекомендаций федеральных органов исполнительной власти по установлению условий оплаты труда с учетом отраслевой специфики муниципальных учреждений;

мнения представительного органа работников.

3. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы по профессиям рабочих устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп).

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры должностных окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов, ставок заработной платы средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников,   
а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются органами местного самоуправления Пролетарского сельского поселения, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений (далее – органы местного самоуправления).

Минимальные [размеры](consultantplus://offline/ref=49EAFA6C36B86BA1BAA5221D20F70ED93024757E8FA93894649BCC6AE78256B616416E91D0925D47282DED71O8J) должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и минимальные размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в муниципальных учреждениях согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих, общеотраслевые профессии рабочих, производятся в соответствии с примерными положениями об оплате труда работников учреждений.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы.

В системе оплаты труда работников муниципального учреждения предусматривается премия по итогам работы, выплачиваемая с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемая на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг со стороны граждан. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

6. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается трудовым договором в зависимости от группы по оплате труда руководителей, с учетом сложности труда, в том числе масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты выплачиваются руководителям муниципальных учреждений по решению органов местного самоуправления с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. Руководителям муниципальных учреждений устанавливается предельное соотношение средней заработной платы руководителя по основной должности и средней заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности   
от 1 до 6.

Размер предельного соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается органом местного самоуправления.

Предельное соотношение заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности и средней заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители муниципальных учреждений, главные бухгалтера.

8. Предельная доля оплаты труда работников списочного состава административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений не может быть более 40 процентов (кроме муниципальных учреждений, в которых доля работников административно-управленческого персонала составляет более 35 процентов от общей среднесписочной численности).

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда муниципальных учреждений не может быть более 40 процентов, устанавливается в примерных положениях об оплате труда работников учреждений.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

Основной персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

9. Определение размеров заработной платы работников муниципального учреждения осуществляется в соответствии с системой оплаты их труда, как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым по совместительству. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо за фактический выполненный объем работ.

10. Месячная заработная плата работника не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](consultantplus://offline/ref=45942AB1B79BFF0BDC778806A5D978BC2A9266ECB00BF668751A66DCC3943C0B6613926DCB49D2P8tDG), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц

11. Заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Из фонда оплаты труда работникам муниципальных учреждений может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи работникам муниципальных учреждений, не являющихся руководителями муниципальных учреждений, и ее конкретных размерах принимается руководителем муниципального учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителям муниципальных учреждений и ее конкретных размерах принимается органом местного самоуправления на основании письменного заявления руководителя муниципального учреждения.

13. Фонд оплаты труда муниципальных учреждений формируется на очередной финансовый год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете Пролетарского сельского поселения Орловского района на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ).

14. Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений утверждается органом местного самоуправления в двухмесячный срок после принятия постановления Администрации Пролетарского поселения, утверждающего примерные положения об оплате труда работников учреждений.

Приложение № 1

к Положению об установлении

систем оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Пролетарского

сельского поселения

ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат компенсационного характера   
и порядок их установления в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Пролетарского сельского поселения

1. В муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Пролетарского сельского поселения (далее – муниципальные учреждения) устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности).

1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.3. Выплаты за работу по учреждению, расположенному в сельском населенном пункте.

2. При установлении системы оплаты труда в муниципальных учреждениях выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности».

3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

При установлении доплаты за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.

5. Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников муниципальных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

Приложение № 2

к Положению об установлении

систем оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Пролетарского

сельского поселения

ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат стимулирующего характера и порядок

их установления в муниципальных бюджетных

и казенных учреждениях Пролетарского сельского поселения

1. В муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Пролетарского сельского поселения (далее – муниципальные учреждения) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1.1. За интенсивность и высокие результаты работы.

1.2. За качество выполняемых работ.

1.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

1.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

1.5. Иные выплаты стимулирующего характера.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направлен­ные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность его работы.

4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

4.1. При увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет, – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

4.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа.

4.3. При установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.4. При присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

Приложение № 3

к Положению об установлении

систем оплаты труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений Пролетарского

сельского поселения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов общеотраслевых должностей

руководителей структурных подразделений, специалистов,

служащих, минимальные размеры ставок заработной платы

общеотраслевых профессий рабочих

1. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов

по профессиональным квалификационным группам

| Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
| --- | --- |
| 1 | 2 |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |  |
| 2-й квалификационный уровень | 5246 |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |
| 1-й квалификационный уровень | 5771 |
| 2-й квалификационный уровень | 6055 |
| 3-й квалификационный уровень | 6356 |
| 4-й квалификационный уровень | 6672 |

2. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры ставок заработной платы

по профессиональным квалификационным группам

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер ставки заработной платы  (рублей) |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |  |
| 1-й квалификационный уровень  1-й квалификационный разряд  2-й квалификационный разряд  3-й квалификационный разряд | 3730  3947  4178 |
| 2-й квалификационный уровень  профессии рабочих, отнесенные к  1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше |
| «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |  |
| 1-й квалификационный уровень  4-й квалификационный разряд  5-й квалификационный разряд | 4435  4693 |
| 2-й квалификационный уровень  6-й квалификационный разряд  7-й квалификационный разряд | 4962  5246 |
| 3-й квалификационный уровень | 5554 |